

Έκθεση Αποδοχών 2021 κατά το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018

LAMDA DEVELOPMENT A.E.

Σύμφωνα με το άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018, εταιρεία με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή έκθεση αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική του άρθρου 110 του Ν. 4548/2018 για το τελευταίο οικονομικό έτος.

Η παρούσα έκθεση αποδοχών περιγράφει την υλοποίηση της Πολιτικής Αποδοχών της LAMDA DEVELOPMENT A.E. (η «Εταιρεία») για το οικονομικό έτος 2021. Η έκθεση θα υποβληθεί προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων (η «ΤΓΣ») της 22^{ας} Ιουνίου 2022, η οποία θα έχει συμβουλευτική ψήφο.

Επισκόπηση της απόδοσης της LAMDA DEVELOPMENT A.E. κατά το 2021

Το 2021 υπήρξε έτος ορόσημο για την LAMDA Development δεδομένου ότι, ήδη από την εξαγορά της Ελληνικό Α.Ε. στα μέσα του 2021, η Εταιρεία παρουσίασε τα σημαντικότερα έργα της ανάπτυξης του Ελληνικού και παρέδωσε στο κοινό ένα πρώτο τμήμα του Πάρκου. Τα Εμπορικά Κέντρα του Ομίλου βρίσκονται σε τροχιά ανάκαμψης προς τα προ πανδημίας επίπεδα έπειτα από τη σταδιακή άρση των μέτρων για την αντιμετώπιση της πανδημίας. Η λειτουργική κερδοφορία (έσοδα προ τόκων, φόρων, αποσβέσεων - EBITDA) των Εμπορικών Κέντρων αυξήθηκε κατά 23% έναντι του 2020. Αξίζει να σημειωθεί ότι, ακόμη και εν μέσω της πανδημικής κρίσης, η Εταιρεία διαπραγματεύτηκε νέες ή ανανέωσε υφιστάμενες εμπορικές συνεργασίες σε όλα τα Εμπορικά Κέντρα της, υπό οικονομικούς όρους συγκρίσιμους με αυτούς που ίσχυαν πριν την πανδημική κρίση, διατηρώντας έτσι την αξία τους.

Η εξαγορά της Ελληνικό Α.Ε. συνέβαλε στη διαμόρφωση ενοποιημένων κερδών EBITDA σε €335 εκατ., έναντι ζημιών €20 εκατ. το 2020. Τα καθαρά αποτελέσματα ανήλθαν σε €191 εκατ., έναντι ζημιών €52 εκατ. για το 2020. Η εξαγορά της Ελληνικού Α.Ε. είχε επίσης θετικό αντίκτυπο και στην Καθαρή Αξία Ενεργητικού (NAV) του Ομίλου, η οποία ανήλθε σε €1,4 δις, σημειώνοντας αύξηση κατά 24%.

Πληροφορίες της Έκθεσης Αποδοχών

Η παρούσα έκθεση περιλαμβάνει:

- A. Το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109, και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών.**

Οι ετήσιες μεικτές σταθερές και μεταβλητές αποδοχές, αμοιβές και λοιπές παροχές που κατεβλήθησαν κατά το οικονομικό έτος 2021 (και 2020) στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου παρουσιάζονται λεπτομερώς στους Πίνακες 1 και 4 κατωτέρω.

Διευκρινίζεται ότι οι Πίνακες 1 και 4 παρουσιάζουν τις μεικτές αποδοχές, ενώ οι καθαρές αποδοχές καθορίζονται βάσει των κρατήσεων και εισφορών που βαραίνουν κάθε δικαιούχο.

B. Την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη.

Ο πίνακας 3 παρουσιάζει την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τους δείκτες και τις τιμές που αφορούν την απόδοση και την οικονομική κατάσταση της Εταιρείας, καθώς και τις μέσες μεικτές ετήσιες αποδοχές, συμπεριλαμβανομένων των παροχών και των μεταβλητών αποδοχών, εκτός του Διευθύνοντος Συμβούλου, αναφορικά με τα οικονομικά έτη 2021, 2020, 2019, 2018 και 2017 της Εταιρείας.

Διευκρινίζεται ότι ο Πίνακας 3 παρουσιάζει μεικτές αποδοχές.

Η αύξηση του 2021 οφείλεται στην θέσπιση της νέας πολιτικής αποδοχών ΔΣ την οποία υιοθέτησε η Γενική Συνέλευση της 23^{ης} Ιουνίου 2021, σύμφωνα με την οποία οι αποδοχές του ΔΣ της Lamda εναρμονίζονται με τα πρότυπα της αγοράς καθώς και στην ωρίμανση του Μακροπρόθεσμου σχήματος κινήτρων.

Όσον αφορά στις μέσες αποδοχές των εργαζομένων, έχουν υπολογιστεί ως συνολικές μεικτές αποδοχές, συμπεριλαμβανομένων παροχών και έκτακτων αμοιβών (μπόνους) των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης διά του μέσου όρου των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης κάθε έτους.

Τέλος, σημειώνεται ότι τα οικονομικά δεδομένα βασίζονται στις ελεγμένες και δημοσιευμένες Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις του ομίλου για τα οικονομικά έτη 2017-2021 όπως είναι δημοσιευμένες στον ιστότοπο της Εταιρείας www.lamdadev.com.

Γ. Τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του ν. 4308/2014.

Καμία αποδοχή από οποιαδήποτε θυγατρική εταιρεία του Ομίλου δεν έχει χορηγηθεί ή καταβληθεί στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για το οικονομικό έτος 2021.

Δ. Τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή.

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων (η «ΕΓΣ») της 22^{ας} Δεκεμβρίου 2020 ενέκρινε τη θέσπιση ενός προγράμματος διάθεσης μετοχών με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης άσκησης μετοχών. Στο πλαίσιο του προγράμματος αυτού, δικαιώματα προαίρεσης χορηγήθηκαν υπό αίρεση σε επιλεγμένους εργαζομένους καίριας σημασίας, συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας. Κανένα δικαίωμα προαίρεσης δεν έχει χορηγηθεί σε άλλα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο πίνακας 2 παρουσιάζει τον αριθμό δικαιωμάτων προαίρεσης που χορηγήθηκαν στον Διευθύνοντα Σύμβουλο κατά το 2020 στο πλαίσιο του Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών της LAMDA, συμπεριλαμβανομένων της τιμής άσκησης, των ημερομηνιών ωρίμανσης των δικαιωμάτων, και του μέγιστου αριθμού των δικαιωμάτων που μπορούν να ωριμάσουν.

Πριν το 2020, καμία μετοχή και κανένα δικαίωμα προαίρεσης δεν έχει χορηγηθεί στον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ε. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.

Τα δικαιώματα προαίρεσης χορηγήθηκαν στις 23 Δεκεμβρίου 2020 στο πλαίσιο του Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών της Εταιρείας, και ως πρώτη ημερομηνία ωρίμανσης των δικαιωμάτων ορίζεται η 22α Δεκεμβρίου 2022. Πριν το 2020, καμία μετοχή και κανένα δικαίωμα προαίρεσης δεν έχει χορηγηθεί στον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ως εκ τούτου, κανένα δικαίωμα προαίρεσης δεν έχει ασκηθεί ακόμη.

ΣΤ. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.

Δεν υφίσταται καμία τέτοια περίπτωση.

Ζ. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110 του Νόμου 4548/2018.

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών, με εξαίρεση το σύνολο των αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους σε αυτό. Το ποσό υπερβαίνει κατά €9.714 το αντίστοιχο ποσό που εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση για το οικονομικό έτος 2021, στις 23 Ιουνίου 2021 και οφείλεται κατά κύριο λόγο στον υπολογισμό της παροχής εταιρικού αυτοκινήτου στον Πρόεδρο του Δ.Σ.

Η. Πληροφορίες για τον τρόπο με τον οποίο το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας επί της Έκθεσης Αποδοχών του οικονομικού έτους 2020 λήφθηκε υπόψη από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η Έκθεση Αποδοχών του οικονομικού έτους 2020 υπεβλήθη σε συζήτηση και ψηφοφορία στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας της 23/06/2021, σύμφωνα με το άρθρο 112, παρ. 3 του Νόμου 4548/2018. Το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνει σύμφωνα με την προαναφερθείσα διάταξη ότι η συμβουλευτική ψήφος των μετόχων επί της Έκθεσης Αποδοχών ήταν υπέρ κατά ποσοστό 95,23%.

Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ.

Το πακέτο αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου ορίστηκε από το διοικητικό συμβούλιο έπειτα από τις σχετικές συστάσεις της Επιτροπής Αποδοχών και Ορισμού Υποψηφίων, και απαρτίζεται από συνιστώσες σταθερού μισθού και μεταβλητών αποδοχών.

Ο κάτωθι πίνακας παρουσιάζει έκαστη από τις επιμέρους συνιστώσες αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί στον Διευθύνοντα Σύμβουλο αναφορικά με το οικονομικό έτος 2021 (και το 2020).

Πίνακας 1 – Συνολικές αποδοχές Διευθύνοντος Συμβούλου για το 2021 (και το 2020)

Όνομα	Τίτλος	Έτος	Ετήσιες σταθερές αποδοχές	Ετήσιες μεταβλητές αποδοχές	Μακροπρόθεσμο σχήμα κινήτρων *	Λοιπές αμοιβές **	Λοιπές παροχές ***	Σύνολο	% σταθερών αποδοχών ****	% μεταβλητών αποδοχών ****
Οδυσσέας Αθανασίου	Διευθύνων Σύμβουλος	2021	€ 650.000	€ 650.000	€ 1.654.897	-	€104.201	€3.059.098	24,7%	75,3%
		2020	€ 650.000	€ 650.000	€ 45.969	€10.000	€ 60.563	€1.416.532	50,9%	49,1%

* Τα ποσά των μακροπρόθεσμων σχημάτων κινήτρων αντιπροσωπεύουν το τμήμα της εύλογης αξίας αυτών (λογιστικό κόστος) που κατανεμήθηκε στα οικονομικά έτη 2020 και 2021 ως προς τη χορήγηση δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών 2020

** Ο όρος «Λοιπές αμοιβές» αναφέρεται στις αποδοχές που λαμβάνονται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο ως Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

*** Ο όρος "Λοιπές παροχές" αναφέρεται, μεταξύ άλλων, στο επίδομα αυτοκινήτου και σε συνταξιοδοτικό πρόγραμμα και πρόγραμμα υγείας

**** Οι σταθερές συνιστώσες περιλαμβάνουν τις «ετήσιες σταθερές αποδοχές», τις «λοιπές αμοιβές», και τις «λοιπές παροχές», ενώ οι μεταβλητές συνιστώσες περιλαμβάνουν τις «ετήσιες μεταβλητές παροχές» και τα «μακροπρόθεσμα σχήματα κινήτρων».

Ετήσιες μεταβλητές αποδοχές

Οι ετήσιες μεταβλητές αποδοχές (μπόνους) εξαρτώνται πρωτίστως από την πρόοδο της εκτέλεσης της ανάπτυξης του Ελληνικού, καθώς και από την οικονομική απόδοση της Εταιρείας, κινήτριος μοχλός της οποίας είναι τα Εμπορικά Κέντρα. Οι στόχοι σε σχέση με την πρόοδο του έργου του Ελληνικού επιτεύχθηκαν και αφορούν κυρίως στην κατάρτιση αρχιτεκτονικών και κατασκευαστικών μελετών, στην πρόοδο των εμπορικών συμφωνιών, στη σημαντική αύξηση των κρατήσεων κατοικιών – διαμερισμάτων, στην προετοιμασία για την εξασφάλιση των απαιτούμενων αδειών κατασκευής καθώς και στην επίτευξη συμφωνιών χρηματοδότησης. Η απόδοση των εμπορικών κέντρων σημείωσε σημαντική βελτίωση έναντι του 2020, αναγνωρίζοντας ότι τα οικονομικά αποτελέσματα της προηγούμενης χρονιάς δεν μπορούν να αποτελούν τυπική βάση σύγκρισης λόγω του σοβαρού αντίκτυπου της πανδημίας.

Μακροπρόθεσμο σχήμα κινήτρων

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων (η «ΕΓΣ») της 22^{ας} Δεκεμβρίου 2020 υιοθέτησε το Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών της Εταιρείας με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης άσκησης μετοχών. Στο πλαίσιο του προγράμματος αυτού, δικαιώματα προαίρεσης χορηγήθηκαν υπό αίρεση σε επιλεγμένους εργαζομένους καίριας σημασίας, συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας.

Το εν λόγω μακροπρόθεσμο σχήμα κινήτρων θεσπίστηκε με σκοπό την άμεση και στοχευμένη προώθηση των συμφερόντων της Εταιρείας, και την επίτευξη των φιλόδοξων στόχων για την απόδοση της Εταιρείας σε ορίζοντα των δύο έως έξι επόμενων ετών. Οι στόχοι αυτοί είναι στενά συνδεδεμένοι με την επιτυχή ανάπτυξη και εμπορική εκμετάλλευση του Έργου του Ελληνικού.

Το σχήμα μακροπρόθεσμων κινήτρων απαρτίζεται από Αρχικό Αριθμό δικαιωμάτων ο οποίος θα ωριμάζει ισομερώς έπειτα από δύο και τρία έτη αντιστοίχως από την ημερομηνία χορήγησης. Στη συνέχεια, ένας Πρόσθετος Αριθμός Δικαιωμάτων, ίσος (κατά μέγιστο) με το 50% του αρχικού αριθμού δικαιωμάτων, θα καθίσταται διαθέσιμος αν και όταν η μέση σταθμισμένη τιμή μετοχής γίνει ίση με, ή υπερβεί την, προκαθορισμένη τιμή μετοχής έπειτα από την παρέλευση τριών ή τεσσάρων ετών από την ημερομηνία χορήγησης.

Τα δικαιώματα προαίρεσης που ωριμάζουν θα είναι δυνατόν να ασκηθούν έως την 22^α Δεκεμβρίου 2026, με την παρέλευση απράκτου της οποίας προθεσμίας, τυχόν μη ενεργοποιημένα δικαιώματα προαίρεσης δεν μπορούν να ασκηθούν. Η τιμή άσκησης των δικαιωμάτων προαίρεσης ορίζεται σε €6,70 και ισούται με την τιμή μετοχής στο πλαίσιο της έκδοσης δικαιωμάτων 2019.

Πίνακας 2 – Επισκόπηση των μετοχών και δικαιωμάτων που έχουν χορηγηθεί στον Διευθύνοντα Σύμβουλο

Όνομα	Τίτλος	Μέσο	Ημερομηνία Χορήγησης	Αριθμός δικαιωμάτων προαίρεσης	Τιμή άσκησης	Τιμή μετοχής κατά την ημερομηνία χορήγησης	Ημερομηνία ενεργοποίησης δικαιώματος	Ημερομηνία λήξης δικαιώματος
Οδυσσέας Αθανασίου	Διευθύνων Σύμβουλος	Δικαιώματα Προαίρεσης - Αρχικός Αριθμός	23/12/2020	637.500	€ 6,70	€ 7,11	22/12/2022	23/12/2026
			23/12/2020	637.500	€ 6,70	€ 7,11	22/12/2023	23/12/2026
		Δικαιώματα Προαίρεσης - Πρόσθετος Αριθμός*	23/12/2020	*	€ 6,70	€ 7,11	22/12/2023 – 22/12/2025	23/12/2026

* Ο αριθμός των πρόσθετων δικαιωμάτων και ο χρόνος ωρίμανσής τους βασίζεται στην επίτευξη της προκαθορισμένης μέσης τιμής διαπραγμάτευσης της τιμής των μετοχών μετά την παρέλευση τριών ή τεσσάρων ετών από την ημερομηνία χορήγησης.

Πενταετής επισκόπηση

Ο κάτωθι πίνακας παρουσιάζει την εξέλιξη του πραγματικού συνολικού πακέτου αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου και των άλλων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου επί πενταετούς περιόδου, σε σύγκριση με την οικονομική απόδοση (σε όρους EBITDA) και με την εξέλιξη του συνολικού πακέτου αποδοχών του μέσου πληθυσμού εργαζομένων.

Πίνακας 3 - Πενταετής επισκόπηση

	2017	2018	2019	2020	2021
Αποδοχές / Ετήσια μεταβολή					
Οδυσσεύς Αθανασίου Διευθύνων Σύμβουλος (διορισθείς τον Μάιο 2009)	€ 846.559	€ 863.362 + 2%	€ 1.067.814 + 24%	€ 1.416.532 +33%	3.059.098 **€ +116%
Αποδοχές μελών διοικητικού συμβουλίου	€ 241.700	€ 289.500 + 20%	€ 310.000 + 7%	€ 329.183 +6%	€ 592.714 +78%
Συνολικές Αποδοχές	€ 1.088.259	€ 1.152.862 + 6%	€ 1.377.814 + 20%	€ 1.745.715 +27%	€ 3.651.812 +109%
Απόδοση Εταιρείας ***					
Κύριοι Δείκτες Επιδόσεων (ΚΔΕ) βάσει των οποίων ορίζονται οι μεταβλητές αμοιβές (σε εκ. €)					
Καθαρή Αξία Ενεργητικού (NAV)	€ 395,1	€ 438,9 11%	€ 1.155 163%	€1.102* -5%	€1.362 24%
EBITDA προ αποτιμήσεων	€ 41,4	€ 46,8 + 13%	€ 50,5 + 8%	€ 24 -52%	€ 39,9 +66%
Μέση αμοιβή σε ισοδύναμη βάση πλήρους απασχόλησης των εργαζομένων					
Μέση αμοιβή εργαζομένου	€ 72.893	€ 72.052 - 1,2%	€ 91.606 + 27%	€ 83.356 -9%	€ 93.373 +12%
Μέσος αριθμός εργαζομένων	77	82	72	139	214

*Τα μεγέθη για το έτος 2020 έχουν αναθεωρηθεί από την αλλαγή που επέφερε η μεταβολή της λογιστικής πολιτικής του ΔΛΠ 19

**Η αύξηση των αμοιβών του Διευθύνοντος Συμβούλου οφείλεται στην ωρίμανση του Μακροπρόθεσμου σχήματος κινήτρων.

*** Οι Κύριοι Δείκτες Επιδόσεων βάσει των οποίων ορίζονται οι μεταβλητές αμοιβές βασίζονται στην απόδοση του Ομίλου.

Η μέση ετήσια αύξηση του βασικού μισθού του Διευθύνοντος Συμβούλου κατά την πενταετή περίοδο ήταν 10,3%.

Μέση αμοιβή εργαζομένου

Ο κύριος παράγοντας διακύμανσης των επιπέδων μέσων αμοιβών κατά τη διάρκεια της πενταετούς περιόδου είναι αφενός η διακύμανση των ετήσιων μεταβλητών αποδοχών (μπόνους) και αφετέρου η αξιοσημείωτη αύξηση του ανθρώπινου δυναμικού στη διάρκεια της περιόδου 2019-2021 λόγω των αναγκών του έργου ανάπτυξης του Ελληνικού.

Πιο συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια του 2019, σχετικά υψηλότερα μπόνους κατεβλήθησαν στο προσωπικό της Εταιρείας. Το ίδιο έτος, για την κάλυψη των αναγκών του Έργου ανάπτυξης του Ελληνικού, η Εταιρεία προσέλαβε ανώτατα, με υψηλή εξειδίκευση, και επομένως υψηλά αμειβόμενα, διευθυντικά στελέχη. Το 2020, το ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρείας διπλασιάστηκε, επίσης με υψηλού επιπέδου προσόντων και ειδίκευσης προσωπικό, για τις ανάγκες του Έργου ανάπτυξης του Ελληνικού. Ωστόσο, οι προσλήψεις του 2020 αφορούσαν χαμηλότερο ιεραρχικά προσωπικό και επομένως τα αντίστοιχα επίπεδα αμοιβών είναι χαμηλότερα σε σχέση με τα επίπεδα αμοιβών που προσελήφθη το 2019. Το 2021, η μέση αμοιβή εργαζομένων αυξήθηκε ως αποτέλεσμα μισθολογικών αυξήσεων που παραχωρήθηκαν στο προσωπικό και της ωρίμανσης των δικαιωμάτων προαίρεσης του μακροπρόθεσμου σχήματος κινήτρων.

Κατά τη διάρκεια της πενταετούς περιόδου δεν πραγματοποιήθηκε μείωση μισθών των εργαζομένων της Εταιρείας.

Προοπτική 2022

Παρά τις οικονομικές επιπτώσεις της τρέχουσας γεωπολιτικής κρίσης, η Εταιρεία είναι αισιόδοξη για την πορεία των Εμπορικών Κέντρων του Ομίλου και προχωράει σταθερά αναφορικά με την υλοποίηση του Έργου ανάπτυξης του Ελληνικού.

Θ. Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ.

Οι μεικτές αποδοχές που καταβλήθηκαν σε μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά τα έτη 2021 και 2020 έχουν ως εξής:

Πίνακας 4- *Συνολικές αποδοχές μη εκτελεστικών μελών Δ.Σ. 2021 (και 2020)*

Όνοματεπώνυμο	2020	2021	Ημερομηνία ένταξης στο Δ.Σ.	Ημερομηνία αποχώρησης από το Δ.Σ.
Αναστάσιος Γιαννίτσης	190.008	227.627	26.03.2015	
Ευάγγελος Χρόνης	10.000	25.000	17.12.1999	
Φώτιος Σ. Αντωνάτος		25.000	16.06.2004	
Δημήτριος Αφεντούλης	5.834		22.03.2018	30.07.2020
Ευτύχιος Βασιλάκης	20.000	25.000	30.05.2017	
Γεώργιος Γεράρδος	20.000	2.083	24.05.2007	28.01.2021
Ιωάννης Καραγιάννης	5.000		22.03.2018	24.06.2020
Χαρίτων Κυριαζής	40.008	83.004	14.06.2018	
Οδυσσεάς Κυριακόπουλος	10.000	25.000	17.03.2010	
Ευγενία Παϊζη	10.000	35.000	26.03.2015	
Ιωάννης Ζαφειρίου	10.000	45.000	24.06.2020	
Βασίλειος Κάτσος	5.000	25.000	24.06.2020	
Άρης Σερμπέτης	3.333	25.000	07.09.2020	
Καλυψώ-Μαρία Νομικού		25.000	22.12.2020	
Ιωάννα Παπαδοπούλου		25.000	22.12.2020	
Σύνολα	329.183	592.714		

Σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών που εγκρίθηκε από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 23ης Ιουνίου 2021, στον Πρόεδρο του Δ.Σ. παρέχεται εταιρικό αυτοκίνητο. Επίσης σύμφωνα με την ίδια Πολιτική ορισμένα μέλη του Δ.Σ. λαμβάνουν αμοιβές για τη συμμετοχή τους σε επιτροπές της εταιρείας.

Τα Μη Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν λαμβάνουν μεταβλητές αποδοχές συνδεδεμένες με εταιρικά αποτελέσματα ή άλλα κριτήρια απόδοσης. Πιο συγκεκριμένα, τα Μη Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν δικαιούνται ετήσια μόνους, ή συμμετοχή σε σχήματα διάθεσης μετοχών, ή δικαιωμάτων προαίρεσης άσκηση μετοχών ή σε οποιοδήποτε συμπληρωματικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα.